

LOTOS Raport Roczny 2011 / Użyteczne informacje / Tabela treści GRI i zasad Global Compact

Tabela treści GRI i zasad Global Compact

Zestawienie ułatwiające dostęp do zawartych w Raporcie danych z zakresu zrównoważonego rozwoju i CSR.

Poniższa tabela może być pomocna w precyzyjnym ustaleniu miejsca publikacji treści odnoszących się do konkretnych informacji lub danych wynikowych wymaganych przez Global Reporting Initiative oraz wynikających z przyjęcia i stosowania przez Grupę LOTOS dziesięciu fundamentalnych zasad United Nations Global Compact.

wskaźniki poziomu spełnienia wymogów raportowania:

pełny
 częściowy
 brak

Wskaźnik Global Reporting Initiative (GRI)	Poziom spełnienia wymogów raportowania	Rozdziały w Raporcie Rocznym 2011	Komentarz	Zasady UN Global Compact
Strategia i analiza				
1.1. Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii.		List Prezesa Zarządu [1]; Wywiad z Prezesem Zarządu [2]		
1.2. Opis kluczowych wplywów, szans i ryzyk.		Kluczowe ryzyka, szanse i wyzwania w aspekcie zrównoważonego rozwoju [1]		
Profil organizacji				
2.1. Nazwa organizacji.		O nas/ Przedmiot i zakres działalności [1]		
2.2. Główne marki, produkty i/lub usługi.		O nas/ Przedmiot i zakres działalności [1]; Działalność poszukiwawcza w ydobywczą [2]; Działalność operacyjna [3]; Działalność rynkowa [4]		
2.3. Struktura operacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint-venture.		O nas/ Struktura organizacji [1]		
2.4. Lokalizacja siedziby głównej organizacji.		O nas/ Przedmiot i zakres działalności [1]; Kontakt/ Media [2]		
2.5. Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu.		O nas/ Przedmiot i zakres działalności [1]		
2.6. Forma własności i struktura prawna organizacji.		O nas/ Akcjonariat [1]; Struktura organizacji [2]		
2.7. Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów.		O nas/ Przedmiot i zakres działalności [1]; Działalność rynkowa [2]		
2.8. Skala działalności.		O nas/ Przedmiot i zakres działalności [1]; Akcjonariat [2]; Podstawowe dane 2011 [3]		

2.9. Znaczące zmiany w raportow anym okresie dotycz ace rozmiaru, struktury lub formy w lasności.		O nas/ Struktura organizacji [1]
2.10. Nagrody otrzymane w raportow anym okresie.		Nagrody i w rózniczenia [1]; Kalendarium 2011 [2]

Parametry raportu

Profil raportu

3.1. Okres raportow ania.		Zintegrow ane raportow anie [1]
3.2. Data publikacji ostatniego raportu.		Zintegrow ane raportow anie [1]
3.3. Cykl raportow ania.		Zintegrow ane raportow anie [1]
3.4. Osoba kontaktow a.		Kontakt/ CSR [1]
3.5. Proces definiow ania zaw artości raportu w raz z: <ul style="list-style-type: none"> ustaleniem istotności poszczególnych kw estii dla organizacji i jej interesariuszy; priorytetyzacją poszczególnych kw estii; identyfikacją interesariuszy – adresatów raportu. 		Zintegrow ane raportow anie [1]; Zintegrow ane raportow anie/ Zakres i zasięg [2]
3.6. Zasięg raportu (np. kraje, oddziały, jednostki zależne, dzierżaw i one obiekty, przedsięw zięcia typu joint venture, dostaw cy).		Zintegrow ane raportow anie/ Zakres i zasięg [1]
3.7. Ośw iadzenie w spraw ie jakichkolwiek ograniczeń, w zakresie i zasięgu raportu.		Zintegrow ane raportow anie/ Zakres i zasięg [1]
3.8. Informacja o przedsięw zięciach typu joint venture, podmiotach zależnych, obiektach dzierżaw i onych, operacjach outsourso w anych i innych jednostkach, które w znaczący sposób mogą w pływać na porów nywalność działań organizacji w poszczególnych okresach i/lub w stosunku do innych organizacji.		Zintegrow ane raportow anie/ Zakres i zasięg [1]
3.9. Techniki i przyjęte założenia odnośnie szacunków i kalkulacji w skazników i innych informacji zaw artych w raporcie.		Zintegrow ane raportow anie/ Zakres i zasięg [1]
3.10. Wyjaśnienia dotycz ace efektów jakichkolwiek korekt informacji zaw artych w poprzednich raportach z podaniem pow odów ich w prowadzenia oraz ich w pływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazow ego, charakteru działalności, metod pomiaru).		Zintegrow ane raportow anie/ Zakres i zasięg [1]
3.11. Znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotycz ace zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosow anych w raporcie.		Zintegrow ane raportow anie/ Zakres i zasięg [1]
Indeks treści GRI		
3.12. Tabela w skazująca miejsce zamieszczenia Standardow ych Informacji w raporcie.		Tabela treści GRI i zasad Global Compact
Weryfikacja		
3.13. Polityka i obecna praktyka w zakresie zew nętrznej w eryfikacji raportu. Jeśli nie zaw arto takich danych w niezaleźnym raporcie pośw iadczającym, w yjaśnienie zakresu i podstaw zew nętrznej w eryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zew nętrznym podmiotem pośw iadczającym.		Zintegrow ane raportow anie [1]; Zintegrow ane raportow anie/ Audyt i w eryfikacja [2]

Nadzór, zobowiązania i zaangażowanie

Nadzór

4.1. Struktura nadzorcza organizacji w raz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją.	+	Rada Nadzorcza/ Kompetencje [1], Stałe komitety Rady Nadzorczej [2]
4.2. Wskazanie, czy przewodniczący najwyższego organu nadzorczego jest równieży dyrektorem zarządzającym (a jeśli tak, to jakie funkcje pełni w ramach zarządu w raz z uzasadnieniem takiej struktury).	+	Rada Nadzorcza/ Unikanie konfliktu interesów [1]
4.3. Liczba członków najwyższego organu nadzorczego z w różnieniem niezależnych i/lub niewykonawczych członków (dotyczy organizacji posiadających monistyczną strukturę rady nadzorczej/organu nadzorczego).	+	Rada Nadzorcza/ Skład [1], Status niezależności [2]
4.4. Mechanizmy umożliwiające akcjonariuszom i pracownikom zgłaszanie rekomendacji i wskazówek dla najwyższego organu nadzorczego.	+	Zgłaszanie rekomendacji [1]
4.5. Związek pomiędzy poziomem wynagrodzeń najwyższego organu nadzorczego, w wyższej kadry menedżerskiej oraz zarządu (obejmując system odpraw), a w wynikami organizacji (obejmując w yniki społeczne i środowiskowe).	+	Rada Nadzorcza/ Wynagrodzanie [1]; Zarząd/ Wynagrodzanie [2]
4.6. Procesy pozwalające na uniknięcie konfliktu interesów członków najwyższego organu nadzorczego.	+	Rada Nadzorcza/ Unikanie konfliktu interesów [1]; Zarząd/ Unikanie konfliktu interesów [2]
4.7. Proces weryfikacji kwalifikacji i doświadczenia członków najwyższego organu nadzorczego pod kątem w ytyczania strategii obejmującej zagadnienia ekonomiczne, środowiskowe i społeczne.	+	Rada Nadzorcza/ Skład [1]
4.8. Wewnętrznie sformułowana misja lub w artości organizacji, kodeks postępowania oraz zasady odnoszące się do aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych funkcjonowania organizacji oraz poziom ich implementacji.	+	Misja, w izja, w artości [1]
4.9. Procedury najwyższego organu nadzorczego dotyczące nadzoru identyfikacji i zarządzania kwestiami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi, w łączając stosowne ryzyka i szanse oraz dostosowanie się lub zgodność z uznanymi międzynarodowymi standardami, kodeksami postępowania i zasadami.	+	Rada Nadzorcza/ Zaangażowanie w kwestie zrównoważonego rozwoju [1]
4.10. Proces ewaluacji w yników działań najwyższego organu nadzorczego w odniesieniu do kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	+	Rada Nadzorcza/ Zaangażowanie w kwestie zrównoważonego rozwoju [1]
Zaangażowanie w inicjatywy zewnętrzne		
4.11. Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.	+	Zarządzanie ryzykiem [1]
4.12. Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy.	+	Podejście do zarządzania/ Deklaracje [1]
4.13. Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub	+	Interesariusze/ Członkostwo w organizacjach [1]

w krajowych/
międzynarodowych
organizacjach rzeczniczych, w
ramach których organizacja:

- jest członkiem organów nadzorczych;
- uczestniczy w projektach lub komisjach;
- przekazuje znaczne fundusze poza standardowymi opłatami członkowskimi;
- uznaje członkostwo jako działanie strategiczne.

Angażowanie interesariuszy

4.14. Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację.	+	Interesariusze/ Angażowanie interesariuszy [1]
4.15. Podstawy identyfikacji i selekcji zaangażowanych grup interesariuszy.	+	Interesariusze/ Angażowanie interesariuszy [1]
4.16. Podejście do angażowania interesariuszy, włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy.	+	Interesariusze/ Angażowanie interesariuszy [1]; Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Relacje w stosunkach pracy [2]
4.17. Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedzi ze strony organizacji, również poprzez ich raportowanie.	+	Interesariusze/ Angażowanie interesariuszy [1]; Wpływ na społeczeństwo/ Relacje ze społecznością lokalną [2] [3]

Podejście do zarządzania

Ekonomia	+	List Wiceprezesa Zarządu [1]
Środowisko	+	Polityka środowiskowa [1]; Ograniczanie wpływu na środowisko [2]
Warunki pracy	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami [1]; Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Bezpieczeństwo o pracy i ochrona zdrowia [2]
Prawa człowieka	+	Prawa człowieka [1]
Społeczeństwo	+	Wpływ na społeczeństwo [1]
Odpowiedzialność za produkt	+	Odpowiedzialność za produkt [1]

Wskaźniki wyników

Ekonomiczne aspekty działalności

Aspekt: Wyniki ekonomiczne

EC1. Bezpośrednia wartość ekonomiczna w ytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych.	+	Wpływ na społeczeństwo/ Relacje ze społecznością lokalną [1]; Skonsolidowane sprawozdanie finansowe 2011/ Skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów [2]	Bezpośrednia wartość ekonomiczna w ytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzeń i świadczeń pracowników oraz płatności na rzecz inwestorów została zaprezentowana w Skonsolidowanym sprawozdaniu z całkowitych dochodów. W 2011 r. spółki Grupy Kapitałowej LOTOS odprzedaży na rzecz państwa podatki (m.in. podatek dochodowy od osób prawnych, podatek od towarów i usług, akcyza, opłata paliwowa, podatek od nieruchomości) w łącznej wysokości: <ul style="list-style-type: none"> • Grupa LOTOS (w 2011 r. - 10.852.431 tys. zł, w 2010 r. - 9.425.916 tys. zł); • Grupa Kapitałowa
---	---	---	---

EC2. Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych.	+	Kluczowe ryzyka, szanse i wyzwania w aspekcie zrównoważonego rozwoju/ Zarządzanie ryzykiem cen uprawnień do emisji CO ₂ [1], Ryzyka związane z działalnością operacyjną [2]	
EC3. Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Zatrudnienie [1]	
EC4. Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa.	+	Wpływ na społeczeństwo [1]	
Aspekt: Obecność na rynku			
EC5. Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji.	+	Wpływ na społeczeństwo/ Obecność na rynku [1]	
EC6. Polityka, praktyki oraz udział w wydatkach przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji.	+	Wpływ na społeczeństwo/ Obecność na rynku [1]	
EC7. Procedury w zakresie zatrudniania pracowników z rynku lokalnego oraz procent wyższego kierownictwa pozyskanego z rynku lokalnego w głównych lokalizacjach organizacji.	+	Wpływ na społeczeństwo/ Obecność na rynku [1]	
Aspekt: Pośredni wpływ ekonomiczny			
EC8. Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo.	+	Wpływ na społeczeństwo/ Relacje ze społecznością lokalną [1]	
EC9. Zidentyfikowanie i opis znacznego pośredniego wpływu ekonomicznego w raz z wyróżnieniem skali i zakresu oddziaływania.	+	Wpływ na społeczeństwo/ Pośredni wpływ ekonomiczny [1]	
Środowiskowe aspekty działalności			
Aspekt: Surowce/materiały			
EN1. Wykorzystane surowce/materiały w edług w agi.	+	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Emisje [1]	8
EN2. Procent materiałów pochodzących z recyklingu w wykorzystanych w procesie produkcyjnym.	-	Tabela treści GRI i zasad Global Compact	8
		Ze względu na specyfikę prowadzonej działalności Grupa LOTOS jedynie w niewielkim stopniu może wykorzystywać produkty pochodzące z recyklingu. Każda ze spółek grupy kapitałowej prowadząca działalność produkcyjną, podlega ustawom obowiązującym i oddawania, poprzez zewneźne Organizacje Odzysku, zużytych materiałów do recyklingu. Jednak również w tym przypadku możliwość powtórnego wykorzystania poddanych recyklingowi produktów jest znikoma. Z opisanych przyczyn w skaznik GRI nie jest raportowany.	
Aspekt: Energia			
EN3. Bezpośrednie zużycie energii w edług pierwotnych źródeł energii.	+	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Energia [1]	8
EN4. Pośrednie zużycie energii	+	Ograniczanie wplywu na	8

w edług pierwotnych źródeł energii.	-	środowisko/ Energia [1]		
EN5. Ilość energii zaoszczędzonej dzięki konserwacji/remontom infrastruktury i poprawie efektywności energetycznej dotychczas stosowanych rozwiązań.	⊖	Tabela treści GRI i zasad Global Compact	Grupa LOTOS prowadzi monitoring procesów produkcyjnych w rafinerii pod kątem optymalizacji zużycia energii, jednak nie dysponuje danymi obrazującymi ilość zaoszczędzonej w wyniku podejmowanych działań energii.	9
EN6. Inicjatywy podjęte w celu dostarczenia produktów i usług efektywnych energetycznie lub opartych na energii odnawialnej oraz wynikające z tych rozwiązań redukcje zapotrzebowania na energię.	⊕	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Energia [1]		9
EN7. Inicjatywy podjęte w celu zmniejszenia pośredniego zużycia energii z uwzględnieniem osiągniętego stopnia redukcji.	⊕	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Energia [1]		8
Aspekt: Woda				
EN8. Łączny pobór w wody według źródła.	⊕	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Woda [1]		8
EN9. Źródła wody znacząco zubożone przez nadmierny pobór w wody.	⊕	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Woda [1]		
EN10. Procent i łączna objętość w wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu	⊕	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Woda [1]		
Aspekt: Biodźnorodność				
EN11. Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem biodźnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów.	⊕	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Biodźnorodność [1]		8
EN12. Opis istotnego wplywu działalności, produktów i usług na biodźnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej wartości pod względem biodźnorodności poza obszarami chronionymi.	⊕	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Biodźnorodność [1]		8
EN13. Siedliska chronione lub zrewitalizowane.	⊕	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Woda [1], Biodźnorodność [2]		8
EN14. Strategie, obecne działania i plany zarządzania wplywem na biodźnorodność.	⊕	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Woda [1], Biodźnorodność [2]		8
EN15. Liczba gatunków znajdujących się w Czerwonej Księdze Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody i Jej Zasobów (IUCN) oraz na krajowych listach gatunków zagrożonych, zidentyfikowanych na obszarze oddziaływania organizacji w edług stopnia zagrożenia w yginieciem.	⊕	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Woda [1]		8
Aspekt: Emisje, ścieki i odpady				
EN16. Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych w edług wagi.	⊕	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Emisje [1]		8
EN17. Inne istotne pośrednie emisje gazów cieplarnianych w edług wagi.	⊖	Tabela treści GRI i zasad Global Compact	Grupa LOTOS nie dysponuje danymi odnoszącymi się do wielkości pośrednich emisji gazów cieplarnianych. Istnieją plany, aby takie dane pozyskać w przyszłości.	8
EN18. Inicjatywy podjęte w celu redukcji emisji gazów cieplarnianych i uzyskane efekty.	⊕	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Emisje [1]		8
EN19. Emisje substancji zubożających w arstwę ozonową w edług wagi.	⊕	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Emisje [1]		8
EN20. Emisja związków NOx,	⊕	Ograniczanie wplywu na		8

SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi.	-	środowisko/ Emisje [1]	
EN21. Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia.	+	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Woda [1]	8
EN22. Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem.	+	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Odpady [1]	8
EN23. Łączna liczba i objętość istotnych wycieków.	+	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Woda [1]	8
EN24. Waga transportowanych, importowanych, eksportowanych lub przetworzonych odpadów uznanych za niebezpieczne (w rozumieniu Aneksu I, II, III i VIII Konwencji Bazylejskiej) oraz procent odpadów przemieszczanych transgranicznie.	+	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Odpady [1]	8
EN25. Rodzaj, rozmiar, status ochronny oraz znaczenie dla bioróżnorodności akwenu i związanych z nimi siedlisk, na które istotny wplyw ma zrzucana przez organizację raportującą woda i wycieki.	+	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Woda [1]	8
Aspekt: Produkty i usługi			
EN26. Inicjatywy służące zmniejszeniu wplywu produktów i usług na środowisko i zakres ograniczenia tego wplywu.	+	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Wydatki na ochronę środowiska [1], Produkty i usługi [2]	7, 8, 9
EN27. Procent odzyskanych materiałów ze sprzedanych produktów i ich opakowań, według kategorii materiału.	+	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Produkty i usługi [1]	8
Aspekt: Zgodność z regulacjami			
EN28. Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.	+	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Odpady [1]	8
Aspekt: Transport			
EN29. Znaczący wplyw na środowisko wywierany przez transport produktów i innych dóbr oraz materiałów, z których korzysta organizacja w swojej działalności oraz transport pracowników.	+	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Energia [1], Transport [2]	8
Aspekt: Ogólny			
EN30. Łączne wydatki i inwestycje przeznaczone na ochronę środowiska według typu.	+	Ograniczanie wplywu na środowisko/ Wydatki na ochronę środowiska [1]	8
Spoleczne aspekty działalności			
Aspekt: Zatrudnienie			
LA1. Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o prace i regionu.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Zatrudnienie [1]	6
LA2. Łączna liczba odejść oraz wskaźnik fluktuacji pracowników według grupy wiekowej, płci i regionu.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Zatrudnienie [1]	6
LA3. Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin, według głównych jednostek organizacyjnych.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Zatrudnienie [1]	6
Aspekt: Relacje pomiędzy pracownikami i kierownictwem			
LA4. Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Relacje w	3

LA5. Minimalne w wyprzedzeniu, z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych w raz ze wskazaniem, czy okresy te są określone w umowach zbiorowych.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Relacje w stosunkach pracy [1]	3
Aspekt: Bezpieczeństwo i higiena pracy			
LA6. Odsetek łącznej liczby pracowników reprezentowanych w formalnych komisjach (w których skład wchodzi kierownictwo i pracownicy) ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, które doradzają w zakresie programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorują takie programy.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Bezpieczeństwo o pracy i ochrona zdrowia [1]; Prawa człowieka/ Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych [2]	6
LA7. Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba w wypadków śmiertelnych związanych z pracą, według regionów.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Bezpieczeństwo o pracy i ochrona zdrowia [1]	6
LA8. Edukacja, szkolenia, doradztwo, programy prewencyjne oraz programy kontroli ryzyka, które zapewniają pomoc w przypadku powaznych chorób pracowników, ich rodzinom lub członkom społeczności lokalnej.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Bezpieczeństwo o pracy i ochrona zdrowia [1]; Wpływ na społeczeństwo/ Relacje ze społecznością lokalną [2]	6
LA9. Kw estie bezpieczeństwa i higieny pracy uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Bezpieczeństwo o pracy i ochrona zdrowia [1]	3
Aspekt: Edukacja i szkolenia			
LA10. Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Szkolenia i edukacja [1]	6
LA11. Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które wspierają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają proces przejścia na emeryturę.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Szkolenia i edukacja [1]	6
LA12. Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Szkolenia i edukacja [1]	6
Aspekt: Różnorodność i równość szans			
LA13. Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Różnorodność i równość szans [1]; Rada Nadzorcza/ Skład [2]; Zarząd/ Skład [3]	6
Aspekt: Równe wynagrodzenie dla kobiet i mężczyzn			
LA14. Stosunek podstawowych wynagrodzenia mężczyzn i kobiet według zajmowanego stanowiska.	+	Praktyki w stosunkach z pracownikami/ Różnorodność i równość szans [1]	6
Aspekt: Procedury odnośnie zamówień i inwestycji			
HR1. Procent i całkowita liczba istotnych umów inwestycyjnych zawierających klauzule dotyczące praw człowieka lub które zostały poddane kontroli pod tym kątem.	+	Prawa człowieka/ Praktyki dotyczące inwestycji i zamówień [1]	1, 2
HR2. Procent znaczących dostawców i podwykonawców poddanych weryfikacji pod kątem przestrzegania praw człowieka oraz działania podjęte w tej kwestii.	+	Prawa człowieka/ Praktyki dotyczące inwestycji i zamówień [1]	1, 2, 3, 4, 5, 6
HR3. Całkowita liczba godzin szkoleniowych na temat polityk i procedur regulujących kwestie przestrzegania praw człowieka w zakresie prowadzonej	+	Prawa człowieka/ Praktyki dotyczące inwestycji i zamówień [1]	1, 2, 3, 4, 5, 6

działalności oraz procent
przeszkolonych pracowników.

Aspekt: Przeciwdziałanie dyskryminacji

HR4. Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej kwestii.	+	Prawa człowieka/ Przeciwdziałanie dyskryminacji [1]	6
--	---	---	---

Aspekt: Swoboda zrzeszania się i prawo do sporów zbiorowych

HR5. Działania zidentyfikowane jako mogące stwarzać zagrożenie dla praw do swobody zrzeszania się i praw do sporów zbiorowych oraz inicjatyw w sprawie tych praw.	+	Prawa człowieka/ Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych [1]	3
---	---	---	---

Aspekt: Praca dzieci

HR6. Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko w wykorzystywaniu pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków.	-	Tabela treści GRI i zasad Global Compact	Grupa LOTOS popiera zniesienie pracy dzieci na świecie. Spółka nie raportuje tego w skazniku GRI, ponieważ organizacja nie dotyczy ten problem. W 2011 r., podobnie jak w latach poprzednich, w Grupie Kapitałowej LOTOS nie wystąpiły działania, które zidentyfikowano jako niosące za sobą istotne ryzyko w wykorzystywaniu pracy dzieci.	5
--	---	--	---	---

Aspekt: Praca przymusowa i obowiązkowa

HR7. Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko w wystąpieniu pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków.	-	Tabela treści GRI i zasad Global Compact	Grupa LOTOS popiera eliminowanie w wszelkich formach pracy przymusowej. Spółka nie raportuje tego w skazniku GRI, ponieważ organizacja nie dotyczy ten problem. W 2011 r., podobnie jak w latach poprzednich, w Grupie Kapitałowej LOTOS nie wystąpiły incydenty pracy przymusowej lub obowiązkowej.	4
--	---	--	--	---

Aspekt: Praktyki w zakresie bezpieczeństwa

HR8. Procent personelu odpowiedzialnego za zapewnienie bezpieczeństwa, przeszkolonego w zakresie polityk i procedur danej organizacji dotyczących różnych aspektów praw człowieka związanych z prowadzoną działalnością.	+	Prawa człowieka/ Praktyki dotyczące inwestycji i zamówień [1]	1, 2
--	---	---	------

Aspekt: Prawa ludności rdzennej

HR9. Łączna liczba przypadków naruszenia praw ludności rdzennej oraz podjęte działania.	-	Tabela treści GRI i zasad Global Compact	Grupa LOTOS popiera i przestrzega praw człowieka. Spółka nie raportuje tego w skazniku GRI, ponieważ organizacja nie dotyczy problem naruszania praw ludności rdzennej.	1, 2
---	---	--	---	------

Aspekt: Społeczność lokalna

SO1. Charakter, skala i efektywność programów i praktyk w zakresie oceny i zarządzania wplywem działalności organizacji na społeczność lokalną, włączając wplyw wejścia na dany rynek, prowadzenia i zakończenia działalności.	+	Wplyw na społeczeństwo/ Relacje ze społecznością lokalną [1]	
--	---	--	--

Aspekt: Korupcja

SO2. Procent i całkowita liczba jednostek biznesowych poddanych analizie pod kątem ryzyka związanego z korupcją.	+	Wplyw na społeczeństwo/ Przeciwdziałanie nadużyciom [1]	10
SO3. Procent pracowników przeszkolonych w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych organizacji.	+	Wplyw na społeczeństwo/ Przeciwdziałanie nadużyciom [1]	10
SO4. Działania podjęte w odpowiedzi na przypadki korupcji.	+	Wplyw na społeczeństwo/ Przeciwdziałanie nadużyciom [1]	10

Aspekt: Udział w życiu publicznym

SO5. Polityka dotycząca udziału w życiu publicznym i lobbingu.	+	Wpływ na społeczeństw o/ Udział w polityce państw a [1]; Wywiad z Prezesem Zarządu [2]	10
SO6. Całkow ita wartość finansow a i rzeczow a darow izn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze, w edług krajów .	+	Wpływ na społeczeństw o/ Udział w polityce państw a [1]	10

Aspekt: Naruszenie zasad wolnej konkurencji

SO7. Całkow ita liczba podjętych w obec organizacji kroków praw nych dotyczących przypadków naruszeń zasad w olnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki.	+	Wpływ na społeczeństw o/ Zachow ania antykonkurencyjne [1]	10
--	---	--	----

Aspekt: Zgodność z regulacjami

SO8. Wartość pieniężna kar i całkow ita liczba sankcji pozafinansow ych z tytułu niezgodności z praw em i regulacjami.	+	Wpływ na społeczeństw o/ Zachow ania antykonkurencyjne [1]	
--	---	--	--

Aspekt: Zdrowie i bezpieczeństwo klienta

PR1. Etapy cyklu życia produktu, na których ocenia się w pływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństw o w celu popraw y w skaźnikó w oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim procedurom.	+	Odpow iedzialność za produkt/ Bezpieczeństw o i zdrowie klientó w [1]	
PR2. Całkow ita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrow olnymi kodeksami w zakresie w pływ u produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństw o na każdym etapie cyklu życia w edług rodzaju skutków .	+	Odpow iedzialność za produkt/ Bezpieczeństw o i zdrowie klientó w [1]	1

Aspekt: Oznakowanie produktów i usług

PR3. Rodzaj informacji o produktach i usługach w ymaganych na mocy procedur oraz procent znaczących produktów i usług podlegających takim w ymogom informacyjnym.	+	Odpow iedzialność za produkt/ Oznakow anie produktów i usług [1]	10
PR4. Całkow ita liczba przypadków niezgodności z regulacjami oraz dobrow olnymi kodeksami dotyczącymi oznakow ania i informacji o produktach i usługach w edług skutków .	+	Odpow iedzialność za produkt/ Oznakow anie produktów i usług [1]	
PR5. Praktyki zw iązane z zapew nieniem satysfakcji klienta, w tym w yniki badań pomiaru satysfakcji klienta.	+	Odpow iedzialność za produkt/ Oznakow anie produktów i usług [1]	

Aspekt: Komunikacja marketingowa

PR6. Programy dotyczące przestrzegania praw a, standardów i dobrow olnych kodeksów regulujących kw estie komunikacji marketingow ej, z uw zględniem reklamy, promocji i sponsoringu.	+	Odpow iedzialność za produkt/ Komunikacja marketingow a [1]	
PR7. Całkow ita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrow olnymi kodeksami regulującymi kw estie komunikacji marketingow ej, z uw zględniem reklamy, promocji i sponsoringu w edług rodzaju skutków .	+	Odpow iedzialność za produkt/ Komunikacja marketingow a [1]	

Aspekt: Ochrona prywatności klienta

PR8. Całkow ita liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klientó w oraz utraty danych.	+	Odpow iedzialność za produkt/ Zgodność z przepisami [1]	
---	---	---	--

Aspekt: Zgodność z regulacjami

PR9. Wartość pieniężna istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostaw i użytkowania produktów i usług.



Odpowiedzialność za produkt/
Zgodność z przepisami [\[1\]](#)
